ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА"

ПАСПОРТ КОМПЕТЕНЦИЙ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)подготовки: Менеджмент организации

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Формы обучения: очная, заочная

Год набора (приема на обучение): 2024

Срок получения образования: Очная форма обучения – 2 года

Заочная форма обучения – 2 года 5 месяца(-ев)



Паспорт компетенций ОПОП составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952.

Разработчики:

Кубанский государственный аграрный университет

Руководитель образовательной программы

Артемова Елена Игоревна

Согласование и утверждение образовательной программы

	сотмесование и утверждение образовательног программы				
No.	Подразделение или	Ответственное	Фамилия Имя	Виза	Дата, протокол
110	коллегиальный орган	лицо	Отчество	Биза	(при наличии)
1		Начальник	Хоружая С.В.	Согласовано	20.05.2024, № 5
		учебно-методич			
		еского			
		управления			
2		Проректор по	Петух А.В.	Согласовано	20.05.2024, № 5
		учебной работе			
3	Факультет	Декан,	Кудряков В.Г.	Согласовано	17.05.2024, №
	управления	Руководитель			8/1
		подразделения			

І. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ОСВОИВШИХ ОПОП

1.1. Область, объекты профессиональной деятельности

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- 08 Финансы и экономика;
- внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита; финансового консультирования; управления рисками; организации закупок;
 - 40 Сквозные виды профессиональной деятельности;
- стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики на транспорте; организации сетей поставок;
 - 01 Образование и наука;
- профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования; научных исследований.
 - 1.2. Типы задач профессиональной деятельности

В рамках освоения ОПОП выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- предпринимательский;
- научно-исследовательский.

ІІ. ТРЕБУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП

	Универсальные компетенции		
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе		
	системного подхода, вырабатывать стратегию действий		
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла		
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая		
	командную стратегию для достижения поставленной цели		
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе		
	на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального		
	взаимодействия		
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе		
	межкультурного взаимодействия		
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности		
	и способы ее совершенствова-ния на основе самооценки		

Общепрофессиональные компетенции		
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа	
	практик управления	

ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных,
	продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать
	интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении
	управленческих и исследовательских задач
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные
	организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и
	организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их
	реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и
	динамичной среды
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с
	использованием современных практик управления, лидерских и
	коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные
	возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных
	направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в
	менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские
	проекты

Профессиональные компетенции

ПК-П1	Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации,
	внедрять инновационные технологии работы с кадрами
ПК-П2	Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в
	организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и
	планирования производства в условиях цифровизации
ПК-П3	Способен оценивать эффективность управления
	иннновационно-инвестициоонной деятельностью организации, определять
	стратегию маркетинга
ПК-П4	Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и
	тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и
	социальной составляющей
ПК-П5	Способен разрабатывать и использовать эффективные методы и механизмы
	управления предпринимательской деятельностью организации на всех этапах
	ее жизненного цикла, оценивать эффективность управленческих решений,
	определять влияние макроэкономической среды на развитие бизнеса
ПК-П6	Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки
	для адаптации организации к трансформационным преобразованиям
	экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов
ПК-П7	Способен критически анализировать существующие практики управления
	организацией, обощать накопленный опыт и владеть инновационными
	методиками управления организаций с учетом влияния внутренних и внешних
	факторов ее развития
ПК-П8	Способен комплексно анализировать современные тенденции развития
	организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее
	деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и
	методов
ПК-П9	Способен разрабатывать практические рекомендации и делать
	финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию
	управления организацией с учетом инновационных мировых практик

III. СООТВЕТСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ОПОП ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ

Сопря- женный ПС	Обоб- щенные трудо- вые функции (из ПС)	Трудо- вые функции (из ПС)	Трудовые действия (из ПС)	Профессиональные компетенции по соответствующим видам деятельности	Тип задач професси- ональной деятель- ности (из ФГОС ВО)
	Код Е Управлени е бизнес-ана лизом	ие	Определение подхода к проведению бизнес-анализа	разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П5 Способен разрабатывать и использовать эффективные методы и механизмы управления предпринимательской деятельностью организации на всех этапах ее жизненного цикла, оценивать эффективность управленческих решений, определять влияние макроэкономической среды на развитие бизнеса ПК-П6 Способен использовать	Предприни мательский Предприни мательский
			Определение подхода к работе с информацией бизнес-анализа	_	Предприни мательский

	ПК-П5 Способен разрабатывать и	Предприни
	использовать эффективные методы	мательский
	и механизмы управления	
	предпринимательской	
	деятельностью организации на	
	всех этапах ее жизненного цикла,	
	оценивать эффективность	
	управленческих решений,	
	определять влияние	
	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	<u>^</u>	П
	ПК-П6 Способен использовать	
	1	мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Определение		Предприни
подхода к работе	1 , ,	мательский
с подхода к расотс	разрабатывать стратегию и тактику	
-	развития организации в	
заинтересованны	l^ ^ _	
ми сторонами		
	учетом рисков и социальной	
	составляющей	 TT
	ПК-П5 Способен разрабатывать и	
	использовать эффективные методы	
	и механизмы управления	
	предпринимательской	
	деятельностью организации на	
	всех этапах ее жизненного цикла,	
	оценивать эффективность	
	управленческих решений,	
	определять влияние	
	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
		мательский
	государтвенной поддержки для	1
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	

	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Опранания		Продирици
Определение	_ * · ·	^ ^
	1 1	мательский
разработке	разрабатывать стратегию и тактику	
различных типов	ļ^	
требований	конкурентной бизнес-среде с	
	учетом рисков и социальной	
	составляющей	
	ПК-П5 Способен разрабатывать и	
	использовать эффективные методы	мательский
	и механизмы управления	
	предпринимательской	
	деятельностью организации на	
	всех этапах ее жизненного цикла,	
	оценивать эффективность	
	управленческих решений,	
	определять влияние	
	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
		мательский
	государтвенной поддержки для	Maresibekiiii
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	l o	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Определение	ПК-П4 Способен определять	Предприни
подхода к работе		мательский
с изменениями	разрабатывать стратегию и тактику	
различных типов		
требований	конкурентной бизнес-среде с	
_	учетом рисков и социальной	
	составляющей	
1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

	ПК-П5 Способен разрабатывать и	Предприни
	использовать эффективные методы	мательский
	и механизмы управления	
	предпринимательской	
	деятельностью организации на	
	всех этапах ее жизненного цикла,	
	оценивать эффективность	
	управленческих решений,	
	определять влияние	
	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	ПК-П6 Способен использовать	Прелприни
		мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Опрананания		Партиании
Определение	1 ''	Предприни
подхода к оценке	1 1	мательский
эффективности работы по	разрабатывать стратегию и тактику	
*	развития организации в конкурентной бизнес-среде с	
бизнес-анализу		
	учетом рисков и социальной	
	составляющей	П
	ПК-П5 Способен разрабатывать и	
	использовать эффективные методы	
	и механизмы управления	
	предпринимательской	
	деятельностью организации на	
	всех этапах ее жизненного цикла,	
	оценивать эффективность	
	управленческих решений,	
	определять влияние	
	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	ПК-П6 Способен использовать	
	**	мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	

		ПК-П8 Способен комплексно	
		анализировать современные	
		тенденции развития организации и	
		оценивать	
		финансово-экономическую	
		эффективность ее деятельности на	
		основе использхования	
		продвинутых инструментов и	
		методов	
Код Е/02.7	Разработка	ПК-П4 Способен определять	Предприни
Руководств	требований к	1 1	мательский
О	ресурсному	разрабатывать стратегию и тактику	
бизнес-ана	обеспечению	развития организации в	
лизом	бизнес-анализа	конкурентной бизнес-среде с	
		учетом рисков и социальной	
		составляющей	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Разработка		Предприни
	планов	* *	мательский
	проведения	разрабатывать стратегию и тактику	
	-	развития организации в	
	бизнес-анализу и обеспечение их		
	выполнения	учетом рисков и социальной составляющей	
	выполнения	· ·	
		ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и	
		практические рекомендации и делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		еовершенетвованию управления	
		организацией с учетом	
		организацией с учетом инновационных мировых практик	
	Chon	инновационных мировых практик	Предприни
	Сбор	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять	Предприни мательский
	информации,	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и	Предприни мательский
	информации, анализ, оценка	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	
	информации, анализ, оценка эффективности	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	
	информации, анализ, оценка	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	1 ^ ^
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	1 ^ ^
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей	1 ^ ^
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать	1 ^ ^
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и	1 ^ ^
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления	мательский
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по	мательский
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик	мательский
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять	Предприни
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации Разработка путей развития	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и	мательский
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации Разработка путей развития	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	мательский Предприни
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации Разработка путей развития	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Предприни
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации Разработка путей развития бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	Предприни
	информации, анализ, оценка эффективности проводимого бизнес-анализа в организации Разработка путей развития бизнес-анализа в	инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Предприни

				-
			ПК-П9 Способен разрабатывать	
			практические рекомендации и	
			делать финансово-экономическое	
			обоснование предложений по	
			совершенствованию управления	
			организацией с учетом	
			инновационных мировых практик	
Код F	Код F/01.7	Оценка текущего	ПК-П5 Способен разрабатывать и	Предприни
Аналитиче	Определен	состояния	использовать эффективные методы	мательский
ское	ие	организации	и механизмы управления	
обеспечен	направлен		предпринимательской	
ие	ий		деятельностью организации на	
разработки	развития		всех этапах ее жизненного цикла,	
стратегии	организац		оценивать эффективность	
изменений	ии		управленческих решений,	
организаци			определять влияние	
И			макроэкономической среды на	
			развитие бизнеса	
			ПК-П6 Способен использовать	Предприни
			инструменты и механизмы	мательский
			государтвенной поддержки для	
			адаптации организации к	
			трансформационным	
			преобразованиям экономики и	
			предпринимательской среды в	
			условиях внешних вызовов	
			ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
			анализировать существующие	ледовательс
			практики управления	кий
			организацией, обощать	
			накопленный опыт и владеть	
			инновационными методиками	
			управления организаций с учетом	
			влияния внутренних и внешних	
			факторов ее развития	
			ПК-П8 Способен комплексно	
			анализировать современные	
			тенденции развития организации и	
			оценивать	
			финансово-экономическую	
			эффективность ее деятельности на	
			основе использхования	
			продвинутых инструментов и	
			методов	
		Определение	ПК-П5 Способен разрабатывать и	Предприни
		параметров	использовать эффективные методы	
		будущего	и механизмы управления	
		состояния	предпринимательской	
		организации	деятельностью организации на	
			всех этапах ее жизненного цикла,	
			оценивать эффективность	
			управленческих решений,	
			определять влияние	
			макроэкономической среды на	
			развитие бизнеса	
1	1	I .	1	

	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
		мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	l = = = =	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	анализировать существующие	ледовательс
	практики управления	кий
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	l: = - :	
	J 1	
	факторов ее развития	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
D		177
Выявление,	ПК-П5 Способен разрабатывать и	
	использовать эффективные методы	мательскии
несоответствия	и механизмы управления	
между	предпринимательской	
параметрами	деятельностью организации на	
текущего и	всех этапах ее жизненного цикла,	
будущего	оценивать эффективность	
состояний	управленческих решений,	
организации	определять влияние	
•	макроэкономической среды на	
	развитие бизнеса	
	ПК-П6 Способен использовать	Препприни
		мательский
	17	1
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	анализировать существующие	1 *
	практики управления	
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	влияния внутренних и внешних	
	факторов ее развития	

1	1		
		ПК-П8 Способен комплексно	
		анализировать современные	
		тенденции развития организации и	
		оценивать	
		финансово-экономическую	
		эффективность ее деятельности на	
		основе использхования	
		продвинутых инструментов и	
		методов	
	Оценка	ПК-П5 Способен разрабатывать и	Предприни
	бизнес-возможно	использовать эффективные методы	
	стей	и механизмы управления	
	организации,	предпринимательской	
	необходимых	деятельностью организации на	
	для проведения	всех этапах ее жизненного цикла,	
	стратегических	оценивать эффективность	
	изменений в	управленческих решений,	
	организации	определять влияние	
	=	макроэкономической среды на	
		развитие бизнеса	
		ПК-П6 Способен использовать	Предприни
		l	мательский
		государтвенной поддержки для	
		адаптации организации к	
		трансформационным	
		преобразованиям экономики и	
		предпринимательской среды в	
		условиях внешних вызовов	
		-	Научно-исс
		анализировать существующие	
		практики управления	
		организацией, управления	KIII
		накопленный опыт и владеть	
		инновационными методиками	
		управления организаций с учетом	
		влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П8 Способен комплексно	
		анализировать современные	
		тенденции развития организации и	
		оценивать	
		финансово-экономическую	
		эффективность ее деятельности на	
		основе использхования	
		продвинутых инструментов и	
		методов	
Код F/02.7	Опрацанация		Opposition
Разработка	Определение	ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями	^
стратегии	цели и задач стратегических	1 2	ленческий
управлени		инновационные технологии работы	
я	организации	с кадрами	
изменения	организации		Прантручч
ми в		_	Предприни
		1 1 1	мательский
организац		разрабатывать стратегию и тактику	
ии		развития организации в	
		конкурентной бизнес-среде с	
		учетом рисков и социальной	
		составляющей	

	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
	инструменты и механизмы	мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	-	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Определение	ПК-П1 Способен разрабатывать	Организаци
основных	стратегии управления изменениями	_
	1	ленческий
ключевых	инновационные технологии работы	
показателей	с кадрами	
эффективности	-	Предприни
разрабатываемы	1 ,	мательский
I = -	приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	мательский
изменений в	l .	
	развития организации в	
организации	конкурентной бизнес-среде с	
	учетом рисков и социальной	
	составляющей	
	ПК-П6 Способен использовать	
	1 **	мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и	
	оценивать	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
	методов	
Определение	ПК-П1 Способен разрабатывать	Опганизаци
критериев	стратегии управления изменениями	1 ^
оценки успеха	1 ^ -	ленческий
	ть оплавизации. ВНЕЛОЯТЬ	иилосгии
стратегических	1 -	
HOMOHOUTH -	инновационные технологии работы	
	инновационные технологии работы с кадрами	
изменений в организации	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять	Предприни
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и	
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	Предприни
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Предприни
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	Предприни
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	Предприни
	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	Предприни

	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
	инструменты и механизмы	мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	трансформационным	
	преобразованиям экономики и	
	предпринимательской среды в	
	условиях внешних вызовов	
	ПК-П8 Способен комплексно	
	анализировать современные	
	тенденции развития организации и оценивать	
	· ·	
	финансово-экономическую	
	эффективность ее деятельности на	
	основе использхования	
	продвинутых инструментов и	
_	методов	_
Оценка	ПК-П1 Способен разрабатывать	_
соответствия	стратегии управления изменениями	
изменений	в организации, внедрять	l .
стратегическим	инновационные технологии работы	
целям	с кадрами	
организации	ПК-П4 Способен определять	Предприни
	приоритетные напрвления и	мательский
	разрабатывать стратегию и тактику	
	развития организации в	
	конкурентной бизнес-среде с	
	учетом рисков и социальной	
	составляющей	
	ПК-П6 Способен использовать	Предприни
		мательский
	государтвенной поддержки для	
	адаптации организации к	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	l
	Ітрансформационным	
	трансформационным преобразованиям экономики и	
	преобразованиям экономики и	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования	
	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и	
Опрачанами	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов	Оправиласт
Определение	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать	1 ^
заинтересованны	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями	онно-управ
заинтересованны х сторон,	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять	1 ^
заинтересованны x сторон, которые должны	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы	онно-управ
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами	онно-управ ленческий
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять	онно-управ ленческий Предприни
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и	онно-управ ленческий
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	онно-управ ленческий Предприни
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	онно-управ ленческий Предприни
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	онно-управ ленческий Предприни
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	онно-управ ленческий Предприни
заинтересованны х сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	онно-управ ленческий Предприни

ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты пК-П1 Способен разрабатывать Организации, которые могут кадрами ПК-П14 Способен определять приоритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратетии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями
адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями изме
трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-ПВ Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями иновационные технологии работы скадрами ПК-П4 Способен определять Предприни мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегич управления изменениями инструментые садрами предравниям организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, в организации, в организации, в организации, в организации, в организации инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский изменениями изменениями разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных стратегии управления изменениями в организации, внедрять организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями изменениями разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, внедрять стратегич управления изменениями приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, внедрять организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегии управления изменениями приоритетные напрвления и мательский презрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями В организации, в внедрять организации и новащионные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегия и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организации
эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегии управления изменениями приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями ОПК-П4 Способен определять стратегическими изменениями Определение основных аспектов организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
Продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять прарабатывать стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять прарабатывать стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять прарабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци Организаци
Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
Определение основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями изменениями ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организации Организаци Организаци Организаци Организаци Организаци Организаци Организаци Организаци Онно-управ ленческий Онно-управ ленческий Онно-управ ленческий Онно-управ ленческий ПК-П4 Способен определять Предприни мательский Предприни мательский Предприни мательский Предприни мательский Организаци и оправити организации и оценивать организации и оценивать онно-управ предвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организации
основных аспектов организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организации
организации, которые могут быть затронуты стратегическими изменениями ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организации
которые могут быть затронуты стратегическими изменениями приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
тратегическими изменениями приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы караптации организации карансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
основе использхования продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
продвинутых инструментов и методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
методов Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
Выбор стратегии ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци
в составе группы стратегии управления изменениями онно-управ
экспертов в организации, внедрять ленческий
инновационные технологии работы
с кадрами
ПК-П4 Способен определять Предприни
приоритетные напрвления и мательский
разрабатывать стратегию и тактику
развития организации в
развития организации в конкурентной бизнес-среде с
развития организации в

ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы посудартвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных сотрятегии управления измененими выбранной стратегии изменений в организации выбранной с кадрами ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнее-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации в приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, в верарять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, в верарять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в организации и определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в организации в организации и определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в организации в организации в организации в организации в организации и организации организации в организац	инструменты и механизмы посудартвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-ПВ Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать сратегии управления изменениями в организации в празрабатывать стратегии изменениями в организации в разрабатывать стратегие напрвления и разрабатывать стратегие напрвления и разрабатывать стратегие и приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать посудартвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации в организации, в недрять инновационные технологии работы инновационые технологии работы иннов			
инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации в организации, внедрять при реализации в организации в организации в организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы предрагныей посудартвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации в предприни приоритетные напрвления и предприни приоритетные напрвления предприни приоритетные напрвления и предприни приоритетные напрвления и предприни приоритетные напрвления и предприни приоритетные напрвления и предприни развития организации в предприни приоритетные напрвления и предприни предприни предприни нательский развития организации в предприни предприни развития организации в предприни предприни предприни нательский развития организации в предприни нательский предприни нательский предприни нательский предприни	инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-ПВ Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность е деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии изменений в организации в организации в разрабатывать стратегие напрвления и разрабатывать стретегие наприления и мательский приоритетные напрвления и мательский приоритетные и механизмы преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-ПВ Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П1 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен пределять приоритетные наприления и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П1 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и мательский иновационые технологии работы инновационые технологии работы приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		ПК-П6 Способен использовать	Предприни
государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии управления изменениями иноратизации выбранной стратетии выбранной стратетии разрабатывать стратегии управления и мательский разрабатывать организации в конкурентные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать Предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, внедрять деисоков и стользхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов в организации, внедрять приоритетные напрвления и деятельский предприни продвинутых инструментов и методов Разработка планов в организации, внедрять приоритетные напрвления и деятельский предприни иновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы предприни приоритетные напрвления и деятельский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в предприни инстехнологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы иносробенные стратегию и тактику развития организации в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять праритири организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации стратегических изменений в организации в организации в организации в организации в организации в организации, внедрять пенсекий инновационные технологии работы инструментов и методов ПК-П1 Способен определять Предприни продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять Предприни инновационые технологии работы инновационые технологии работы инновационые технологии работы приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегии огранизации, в недрять пенческий инновационые технологии работы приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			
адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления и звнедрять пенческий изменений в организации, в недрять приритетные напрвления и разрабатывать стратегие и направления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, в недрять инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, в недрять инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, в недрять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, в недрять приоритетные напрвления и предприни нательский развития организации в предприни нательский нательский нательской среды предприни на предприни на предприни на предприни на предприни	адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратетии управления изменений в организации выбранной стратетии управления и методов ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации и определять продвинутых инструментов и методов Разработка планов организации и определять продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями роганизации и определять продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять предприни инновационные технологии работы инновационные технологии работы скадрами ПК-П4 Способен определять предприни инновационные технологии работы инновационные технологии работы скадрами ПК-П4 Способен определять предприни инразрабатывать стратегии управления и мательский управления и нательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1 19	1
трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать отратегии управления и управления и и разрабатывать стратегии изменений и разрабатывать стратегии изменений в организации развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы прособразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации в организации в огранизации в огранизации в огранизации в организации в предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П1 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, в внедрять пенеский инковационные технологии работы и разрабатывать стратегию и тактику развития организации и предприни мательский изменений в организации, в внедрять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в отранизации в организации в отранизации в отранизации в отранизации в отранизации в организации в отранизации в отранизац	трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексио анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации выбранной стратегии наменений в организации развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать Предприни инструменты и механизмы государтвенной подцержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность се деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации и определять приринутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегичу правления изменениями в организации, в недрять ситетелических изменений в организации, в недрять стратегичу правления изменениями в организации, в недрять стратегичу правления и методов Разработка планов организации, в недрять стратегичу правления изменениями онно-управ организации, в недрять стратегичу правления изменениями онно-управ продвинутых инструментов и методов Разработка планов организации, в недрять стратегичу правления и заменениями организации и опенивать стратегичу правления и методов Разработка планов организации, в недрять продритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять прироритетные напрвления и мательский мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			
преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при в организации, внедрять стратегии управления изменениями онно-управ выбранной с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Разработка планов реализации Разработка планов реализации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инстратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы продинутетные напрвления и мательский предприни продитетные напрвления и разрабатывать стратегии и тактику развития организации, в недрять инновационные технологии работы онно-управ деятность на предприни мательский инновационные технологии работы инновационные технологии работы онно-управ деятность на предприни интельский развития организации в разрабатывать стратегии и тактику развития организации в разрабатывать стратегию и тактику развития организации в разрабатывать стратегию и тактику разрабатывать стратегию	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии управления изменениями выбранной пК-П1 Способен разрабатывать стратегии изменений в организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексио анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Сорганизации стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в несдрять инновационные технологии работы и предпранины и предпрания и предпранины и пре		_	
предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять пенческий инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напряления и мательский развития организации к транеформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Разработка планов пределизации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегических изменений в организации, в недрять стратегических изменений в организации, в недрять приоритетные напряления и мательский предприни в организации, в недрять приоритетные напряления и мательский предприни в организации, в недрять приоритетные напряления и мательский предприни празрабатывать стратегии управления и метениями онно-управ в организации, в недрять приоритетные напряления и мательский предприни празрабатывать стратегию и тактику развития организации в напряления и мательский предприни организации и оценывать стратегию и тактику развития организации в напряления и мательский предприни организации и оценьей стратегию и тактику развития организации в напряления и мательский предприни организации и отратегию и тактику развития организации в напряления и мательский инметельский организации в организации в напряления и мательский инметельский отратегию и тактику развития организации в напряления и мательский инметельский напрательность напрательность напрательность напрательность напрательности	предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии изменений в организации выбранной стратегии изменений в организации выбранной стратегии изменений в организации выбранной стратегии изменений приоритетные напрвления и мательский празрабатывать стратегию и тактику развития организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен определять пиновационные технологии работы инновационные технологии работы онно-управ легческий инновационные технологии работы онно-управ напрвления и мательский онно-управ напрвления и мательский онно-управ напрвления и мательский онно-управ напрвления и напрвления и мательский онно-управ напрвления и напрвления		1 1 1	
условиях внешних вызовов ПК-ПЯ Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение продвинутых инструментов и методов ПК-ПП Способен разрабатывать сратегии управления изменениями выбранной с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратетию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации, внедрять инетратетических изменений в организации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями но оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в внедрять инстратетических изменений в организации, в внедрять инновационные технологии работы и разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать ст	условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации выбранной стратегии изменений в организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации стратегических изменений в организации, в недрять иновационные технологии работы инструментой и тактику развития организации и прадваления изменениями продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегических изменений в организации, в недрять иновационные технологии работы инструментой бизнес-среде с учетом рисков и социальной		* *	
ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных стратегии управления изменениями образивации выбранной стратегии изменений в организации в кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы посудартвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, в недрять стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы в организации, в недрять иновационные технологии работы и разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать стратегии и тактику разрабатывать стратегию и тактику разрабатывать стратегию и тактику разрабатывать стрательного и разрабатывать стрательного и разрабатывать стр	ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации выбранной стратегии управления и мательский развития организации в конкурентные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов средненные тенденции управления изменениями в организации в организации и определять инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать сратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы в организации и определять прироритетные напрвления и мательский изменениями и разрабатывать стратегии управления и и разрабатывать стратегии управления и и разрабатывать стратегии управления и мательский иновационные технологии работы в организации и определять прироритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы к садрами ПК-П4 Способен определять Предприни и развития организации и определять прироритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы к садрами ПК-П4 Способен определять предприни и развития организации и и разрабатывать стратегии управления и мательский иновационные технологии работы конкурентные напрвления и мательский иновационные технологии работы к садрами		1	
анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П Способен разрабатывать Организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов в организации в организации стратетических изменений в организации в организации в организации и предприни разрабатывать стратегию и тактику развития организации в предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в приоритетные напрвления и мательский	анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями организации выбранной с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напряления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов среднения и разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать Организации стратегических изменений в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять предприни и празрабатывать стратегии управления и мательский развития организации и опно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы и стратегии управления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации и отактику развития организации и отактику развития организации и отактику развития организации и отактику развития организации и осциальной		·	
тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов сновенные стратегии управления изменениими в организации в организации и онно-управ в организации, в недрять ленческий инновационные технологии работы инструментов и кадрами ПК-П1 Способен определять предприни иновационные технологии работы инстодов ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии управления и зменениями в организации в организации в организации и оценивать стратегии управления и зменениями в организации и онно-управ в организации, в недрять ленческий инновационные технологии работы иновационные технологии работы онно-управ в организации и оценизации и оценизац	тенденции развития организации и опенивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-ПІ Способен разрабатывать Организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегии и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов среднений развития организации и оценивать инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы в скадрами ПК-П1 Способен определять предприни приоритетные напрвления и мательский и разрабатывать стратегии управления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			
оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии изменений в приоритетные напрвления и мательский изменений в приоритетные напрвления и мательский разватиля организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рясков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, в недрять ситратегических инновационные технологии работы в организации, в недрять прироритетные напрвления и метерский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни иновационные технологии работы в организации, в недрять приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы в организации в разрабатывать стратегии и приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы приоритетные напрвления и мательский иноразрабатывать стратегию и тактику развития организации в организации в приоритетные напрвления и мательский мательский организации в организации организации в	оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать сранеческий иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегических изменений в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать Организации стратегических инструментов и методов ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и мательский онно-управ приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1 1	
финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов ПК-П Способен разрабатывать Организации стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять Предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять Предприни мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, внедрять инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять предприни приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять предприни приоритетные напрвления и мательский интехнологии работы организации организац	финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии изменений в организации изменений в организации изменений в организации и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе используования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации стратегических инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять предприни иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни иновационные технологии работы инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни иновационные технологии работы инновационные технологии работы организации иноразабатывать стратегию и тактику развития организации и организации иноразаватывать стратегию и тактику развития организации инательский мательский иноразавития организации инательский интельский интельской интельской интельской интельской интельской интельской интельской интельский интельский интельской интельской интельской интельской интельской и социальной		1	
оффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни в разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, в ведрять приоритетные напрвления и метемский пК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский мательский разватия организации в организации и оправления и мательский приоритетные напрвления и мательский мательский организации в организации и оправления и мательский мательский организации и оправления и мательский оправления и мательс	онове использхования продвинутых инструментов и методов ПК-ПІ Способен разрабатывать Организации выбранной с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к транеформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать среды в условиях внешних вызовов ПК-П1 Способен разрабатывать среды в условиях инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать организации стратегических инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни инорационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		I '	
основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Организации выбранной стратегии управления изменениями онно-управ организации выбранной с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский изменений в приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, в недрять инновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы приюритетные напрвления и мательский приюритетные напрвления и мательский предприни празрабатывать стратегии и тактику развития организации в предприни мательский приюритетные напрвления и мательский приюритетные напрвления и мательский приюритетные напрвления и мательский мательский организации в организации в организации в предприни мательский организации в организации и организации в организации и организации в организации и организаци	основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать Стратегии управления изменениями онно-управ ленческий иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни иновационные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации гратегических изменений в организации, в недрять стратегических инновационные технологии работы инновационные технологии работы огранизации и инновационные технологии работы инновационные технологии работы огранизации и инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1 ~	
Продвинутых инструментов и методов Определение промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии управления изменениями онно-управ организации изменений организации Выбранной стратегии изменений в организации Организации В организации В организации в напрвления и мательский приоритетные напрвления и мательский приоритетные напрвления и мательский оставляющей ПК-П4 Способен определять Предприни мательский организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Стратегических изменений организации, внедрять инновационные технологии работы в организации, внедрять инновационные технологии работы в организации, внедрять приоритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы инновационные технологии работы инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации ПК-П4 Способен определять Предприни мательский инновационные технологии работы организации и организ	Продвинутых инструментов и методов ПК-П Способен разрабатывать стратегии управления изменениями выбранной стратегии изменений инновационные технологии работы инструментые инструментов и инстодов Разработка планов реализации и стратегических инновационные технологии работы инточекий инточекий инточекий инточекий инточекий инточекий инточеками инточе		1 ~ ~	
ПК-П1 Способен разрабатывать онно-управ организации инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять предприни инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский организации ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Разработка планов организации ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци управления изменениями отратегических изменений организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы приоритетные напрвления и мательский интовационные технологии работы организации отратегию и тактику развития организации и отактику развития организации в отактику развития организации и отактику развития организации в отактику развития отактику разватывать отактику разватывать отактику разватывать отактику развабатывать от	ПК-П Способен разрабатывать стратегии управления изменениями разрабатывать инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский приоритетные напрвления и мательский приоритетные напрвления и мательский приоритетные и организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к транеформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратетических изменений в организации, приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			
ПК-П1 Способен разрабатывать организации выбранной стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Стратегических изменений организации, внедрять скадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации стратегических изменений организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами	ПК-П Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации выбранной стратегии приоритетные напрвления и мательский при разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П Способен использовать предприни инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации стратегических изменений организации приоритетные напрвления и мательский онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять приоритетные напрвления и мательский онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами ПК-П Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1 2	
промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Разработка планов организации, внедрять стратегических изменений организации, внедрять приоритетные напрвления и иновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять Предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять Предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять Предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами	промежуточных состояний при реализации выбранной стратегии изменений организации выбранной стратегии изменений организации выбранной стратегии изменений организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и мательский приоритетные напрвления и мательский предприни мательский празрабатывать стратегии управления изменениями в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	Опрадалация		Организани
состояний при реализации выбранной стратегии изменений организации выбранной организации выбранной организации выбранной организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегических изменений организации в организации, в ведрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в в предприни мательский предприни мательский предприни и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в в предприни мательский предприни мательский онно-управ ленческий предприни и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в предприни мательский	организации выбранной стратегии изменений изменений изменений организации выбранной стратетии изменений изменений организации выбрать и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни приоритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	1 ^		_
реализации выбранной стратегии изменений организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и нательский мательский и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	реализации выбранной старатегии изменений организации выбранной организации выбранной организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к транеформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации организации приоритетные напрвления и мательский иновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять предприни мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1	
выбранной стратегии изменений организации В приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации Стратегических изменений в организации и предпринимательской среды в условнух внешних вызовов ПК-П1 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, в недрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	выбранной стратегии изменений организации В приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	1	1	
пк-па Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей Пк-па Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов Пк-па Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегии управления изменениями в организации, в недрять инновационные технологии работы иновационные технологии работы иновационные технологии работы инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	пк-п4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	_		
изменений организации в приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегии управления изменениями в организации, в недрять инновационные технологии работы истратегических изменений в с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	изменений организации В приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации, в недрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	1 ^	-	
организации разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять приоритетные напрвления и натриоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	организации разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	1 ^	1	1 ^ ^
развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять пенческий инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			мательский
конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять стратегических инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, в недрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации ПК-П4 Способен определять предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	организации	1	
учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации Организации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	учетом рисков и социальной составляющей ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1.	
пк-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы и с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		конкурентной бизнес-среде с	
ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	ПК-Пб Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1*	
инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, внедрять стратегических изменений в организации, внедрять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации организации ПК-П1 Способен разрабатывать стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		составляющей	
государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка пК-П1 Способен разрабатывать онно-управ реализации стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		ПК-П6 Способен использовать	Предприни
адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной			1 ^ ^
адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		инструменты и механизмы	мательский
трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский инаразрабатывать стратегию и тактику развития организации в	трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		1 12	
преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для	
предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к	
условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным	
ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и	
анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в	
тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации организации организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов	
оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно	
финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений в организации организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации в организации, внедрять инновационные технологии работы инновационные технологии работы организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные	
разработка планов реализации в организации организации продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегических изменений в с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	разработка планов реализации стратегических изменений в организации организации ПК-П4 Способен разрабатывать стратегину иновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и	
основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	основе использхования продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегических изменений организации организации организации организации приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать	
Продвинутых инструментов и методов Разработка планов реализации стратегии управления изменениями онно-управ ленческий изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Продвинутых инструментов и методов Разработка ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ ленческий изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую	
Разработка планов реализации стратегических изменений организации ПК-П4 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Разработка планов стратегии управления изменениями реализации стратегических изменений в организации организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на	
Разработка планов реализации стратегии управления изменениями онно-управ ленческий изменений в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Разработка планов реализации стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования	
планов реализации стратегии управления изменениями онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	планов реализации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной		государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и	
реализации стратегических изменений в с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	реализации стратегических изменений в скадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	Разработка	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов	
стратегических изменений в с кадрами пределять Предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	стратегических изменений в с кадрами организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	•	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать	Организаци
изменений в с кадрами ПК-П4 Способен определять Предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	изменений организации В с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями	Организаци онно-управ
организации ПК-П4 Способен определять Предприни приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	организации ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов реализации	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять	Организаци онно-управ ленческий
приоритетные напрвления и мательский разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов реализации стратегических	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы	Организаци онно-управ ленческий
разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами	Организаци онно-управ ленческий
развития организации в	развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами	Организаци онно-управ ленческий
	конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и	Организаци онно-управ ленческий
	учетом рисков и социальной	планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику	Организаци онно-управ ленческий
1 74		планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в	Организаци онно-управ ленческий
	Составляющей	планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	Организаци онно-управ ленческий
		планов реализации стратегических изменений в	государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной	Организаци онно-управ ленческий

			ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования	мательский
		Мониторинг процесса проведения стратегических	продвинутых инструментов и методов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы	Организаци онно-управ ленческий
		-	с кадрами ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с	
			государтвенной поддержки для адаптации организации к	Предприни мательский
			трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные	
			тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов	
Проектиро	Анализ системы процессно го управлени я организац	х сторон в проектировании	ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями	онно-управ ленческий

и проектиро вания, усоверпист усоверпист управления прогессиото управления и выбор модели опенки системы процессиото управления подряганизации объемы процессиото управления подряганизации объемы процессиото управления подряганизации объемы процессиото управления подряганизации объемы процессиото управления подряганизации и се кадрами объемы процессиото управления подряганизации и се компонентов организации и се компонентов оффективности системы процессиото управления организации нестям системы процессиото управления организации и се кадрами организации и се компонентов оффективности системы процессиото управления организации и се кадрами организации организации организации о	организаци	полой оо	C	ПС П1 С С	0
вания, усовершен управления организации и внедрять инновационные технологии работы с кадрами Выбор модели ПК-П1 Способен разрабатывать организации в перриссеного управления организации с кадрами Адаптация ПК-П1 Способен разрабатывать действующей с кадрами Сбор информации о организации в пертанизации в пертанизации в портанизации в пропессеного управления организации Сбор информации о организации в пертанизации в пертанизации в пропессеного управления организации Опенка текущих пк-пропессеного управления пропессеного управления попринеството управления потринятой модели Определение целевых показателей системы пропессеного управления потринятой модели Определение потринятой модели организации и ексарами Определение потравления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы организации и ексарами Определение потравления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы организации и ексарами Определение потравления изменениями организации и на организации и на организации и на организации и неповационные технологии работы организации и неговами	1 -			1	_
усовершен ствования и выбор модели оценки системы процессного управления организации Сбор информации одействующей системы процессного управления организации Опенка текущих показателей действующей системы процессного управления организации Опеделение пелевых показателей системы процессного управления процессного управления организации и ее компонентов Опенка текущих показателей системы процессного управления процессного управления организации и ее компонентов Опенка текущих показателей системы процессного управления процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее кадрами организация и ее кадрами организация и ее кадрами организация организация и ее кадрами о	l _n		· ·	1 -	
организации с кадрами внедрения внедрения внедрения процессного управления организации иновационные технологии работы с кадрами Адаптация модели оненки системы процессного управления организации о сратнизации о сратнизации о сратнизации о сратнизации о сратнизации о презультатах работы действующей системы процессного управления организации Опенка текупцих показателей действующей системы процессного управления опринятой модели Опенка текупцих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей действующей системы процессного управления организации и се кадрами Опенка текупцих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процесского управления организации и се кадрами Определение целевых показателей действующей системы процесского управления организации и се кадрами Определение целевых показателей системы процесского управления организации и се кадрами Определение целевых показателей действующей системы процесского управления организации и се кадрами Определение целевых показателей системы процесского управления организации и се кадрами Определение целевых показателей системы процесского управления организации и се кадрами Опенка соответствия заменениями онно-управ в организации, внедрять денческий инновационные технологии работы с кадрами В организации и се кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Выбот менениями онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Выбот менениями онно-управ в организации, внедрять онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами В организации и се кадрами Оправления организации и се кадрами Оправл		l '	_		ленческий
Выбор модели ПК-П Способен разрабатывать опенки системы процессиото управления именениями организации с кадрами		l* *	* *	_	
внедрения процессного управления именениями организации с скадрами Адаптация модели оценки системы процессного управления организации о организации в внедрять инновационные технологии работы с кадрами Сбор пиформации о организации в внедрять инновационные технологии работы с кадрами Сбор пиформации о организации в внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Организации в портанизации в внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определения процессного управления организации в процессного управления пропессного управления попринятой модели Определение пелевых показателей системы процессного управления попринятой модели Определение пелевых показателей системы процессного управления организации и ее кадрами Определение пелевых показателей системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее кадрами Оправления организации и ее кадрами Оправления организации и ее кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы стратегии управления изменениями онно-управ денческий инновационные технологии работы скадрами Оправления организации и ее кадрами Оправления организации внедрять инновационные технологии работы скадрами Оправления организации и ее кадрами Оправления организации и ее кадрами Оправления организации и ее тратегов управления и организации и ее тратегов управления и организации и ее тратегов управления орг				-	_
процессного управления организации с кадрами Адаптация ПК-ПП Способен разрабатывать процессного управления организации оправительного управления организации оправления организации опровессного управления организации оправления организации оправления организации оправления организации оправления организации опровессного управления организации оправления организации оправления организации оправления организации оправления организации опровессного управления организации оправления о		I			
управления организации ниновационные технологии работы системы процессного управления организации образивать процессного управления организации образивать процессного управления организации образивать процессного управления процессного управления подавателей системы процессного управления показателей системы процессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се кадрами организации орг		внедрения		1 -	
организации Скадрами Адаптация модели оценки системы процессного управления организации Сбор информации о результатах работы действующей системы процессного управления организации Оценка текупцих показателей действующей системы процессного управления организации Определение целевых показателей системы процессного управления по функциональной эффективности системы процессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации, в редрять процессного управления организации, в редрять процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления организации, в редрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых процессного управления изменениями онно-управления измене			_		ленческий
Адаптация модели оценки стратегии управления изменениями онно-управ ленческий информации о результатах работы действующей системы процессного управления показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых процессного управления организации и оказателей системы процессного управления по принятой модели Определения организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка организации и ее компонентов от управления о			*	_	
модели оценки системы процессного управления и моранизации Сбор информации о результатах работы действующей системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления организации Определение делевых показателей системы процессного управления организации не компонентов Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации и се кадрами ТК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в портанизации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се кадрами Опенка соответствия жономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се кадрами Опенка скадрами Опенка текущих стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Опенка скадрами Опенка текущих стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Опенка скадрами Опенка текущих обрать на технологии работы с кадрами Опенка текущих обрать на технологии работы с кадрами Опенка текущих обрать на технологии работы обрать на технологии работы с кадрами Опенка текущих обрать на технологии работы обрат					
в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Сбор информации о результатах работы действующей системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение системы процессного управления по принятой модели Определение технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять ленческий инноващионные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять ленческий инноващионные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение процессного управления организации и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы процессного управления организации целям системы управления организации и процессного управления организации и процестов от процестов от процестов от процестов от процестов от процестов от правления организации и процестов от правления и правления и правления и представления и предеждения и				1 1	
процессного управления организации Сбор информации о результатах работы действующей системы процессного управления организации Опенка текущих показателей действующей системы процессного управления процессного управления организации Опенка текущих показателей действующей системы процессного управления попринятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления организации Определение пелевых показателей системы процессного управления организации ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение потроцессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации потроцессного управления организации повационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Организации в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Организации в организации, внедрять организации онно-управления изменениями онно-управления и организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Организации в организации, внедрять организации онно-управления изменениями онно-управления изменениями онно-управления и организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Организации онновационные технологии работы с кадрами			модели оценки	1 -	
управления организации Сбор ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци и нерормации о результатах работы действующей системы пропессного управления по принятой модели Опеределение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы инновационные технологии работы с кадрами Определение пропессного управления по принятой модели Определение целевых показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци с кадрами Определение процессного управления организации, внедрять системы инновационные технологии работы с кадрами управления организации и ее компонетов Оценка соответствия экономической и функциональной инновационные технологии работы с кадрами управления организации, внедрять денческий инновационные технологии работы с кадрами организации и секадрами организации организации и организации и организации и секадрами организации и организацией и			системы	1	ленческий
организации Сбор информации о результатах работы действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых показателей с кадрами Определения организации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определения организации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определения организации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определения организации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определения организации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятации, внедрять ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятия инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых по принятия изменениями онно-управныем организации и семно-управныем организации и маменениями онно-управныем организации и семно-управныем организации и семно-управнам орга			_	-	
ПК-П1 Способен разрабатывать организации о результатах работы действующей системы процессного управления по принятой модели операвления показателей системы процессного управления по принятой модели операвления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се кадрами организации, в недрять инновационные технологии работы организации и се кадрами организации, в недрять инновационные технологии работы организации и се кадрами организации и се кадрами организации и се кадрами организации организации и организации организации и организации организации организации организации организации организации организации организации орга				с кадрами	
информации о результатах работы действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы поредессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы поредество управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления и се компонентов Оценка текущих показателей системы по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления организации и ее компонентов ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами ПК-П1 Способен разрабатывать организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации и се компонентов организации, в внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации целемы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и се кадрами организации целевых организации, в внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации целемы управления изменениями онно-управ ленческий			_		
результатах работы действующей системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессеного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка оответствия экономической и функциональной эффективности системы процессеного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и ее кадрами организации целям системы управления организации и орга					_
работы действующей системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления инновационные технологии работы системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и самарами организации организации и самарами организации организации и самарами организации и самарами организации организации и самарами организации организации и самарами организации организации и самарами организации организации организации и самарами организации организации организации организации и организации и организации организации организации организации и организации организации организации организации и организации организаци					· · ·
действующей системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение по процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы процессного управления организации и се кадрами Оправления организации и се кадрами онно-управ ленческий онно-управ пенческий онно-управ организации и скадрами онно-управ организации и скадрами онно-управ организации и скадрами онно-управ организации и ниновационные технологии работы скадрами организации и ниновационные технологии работы организации организации и на организации организации на организации организации и на организации организации орг					ленческий
системы процессного управления организации Оценка текущих показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации се кадрами Определение целевых показателей системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и			•		
процессного управления организации Оценка текущих показателей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых показателей в организации, внедрять системы процессного управления по процессного управления организации и ее комполентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и се комполентов Оценка соответствия экономической и функциональной организации целям системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организацией и			[· ·	с кадрами	
управления организации Оценка текущих показателей действующей в организации, внедрять системы процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ показателей в организации, внедрять системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее кадрами ТК-П1 Способен разрабатывать организации и ее компонентов ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями онно-управ в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами с кадрами организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и организации организации и организации и организации и организации организации и организацией и					
организации Оценка текущих показателей действующей в организации, внедрять системы процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями по процессного с кадрами организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации с с кадрами Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с тратегии управления изменениями онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управления инновационные технологии работы с кадрами организации целям системы управления организации и системы управления организации и системы управления организации и системы управления организацией и			_		
Пк-П Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами Определение процессного управления по принятой модели Определение по процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации, внедрять инновационные технологии работы с тратегии управления изменениями онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ленческий онно-управ ления изменениями онно-управ ленческий онно-у			-		
показателей действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ показателей в организации, внедрять системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации организацией и					
действующей системы процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ показателей в организации, внедрять процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации и ее компонентов одеество от управления организации и системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и организацией и			_		· • I
системы процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ ленческий инновационные технологии работы с кадрами Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и целям системы управления организацией и				1 * * *	· · ·
процессного управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации орга			· ·		ленческий
управления по принятой модели Определение целевых стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами управления организации и ее компонентов Оценка Соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации и потратегия и процессного управления организации целям системы управления организации и процессного управления от процессного управления организации и про				_	
Принятой модели Определение целевых показателей процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы процессного управления организации целям системы управления организации целям системы управления организации целям системы управления организацией и			_	с кадрами	
Определение целевых стратегии управления изменениями онно-управ процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы процессного управления организации целям системы управления организации организаций и			•		
целевых показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации организацией и			_	псп. с. с.	0
показателей в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации организаций организацией и			_	• •	· ^
системы процессного управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации организаций и				1 * * *	
процессного управления организации и ее компонентов Оценка ПК-П1 Способен разрабатывать соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и				1	
управления организации и ее компонентов Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации организации организации организации организации организации организации организации организаций организаций организаций и				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
организации и ее компонентов Оценка Соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации и функциональной организации организационные технологии работы организации организации и функциональной организации организационные технологии работы организации организации организационные технологии работы организации организационные технологии работы организации организационные технологии работы организации организационные технологии работы организации органи			_	Скадрами	
компонентов Оценка Оценка соответствия экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации онно-управления организации и процессиотемы организации онно-управления организации онно-управления организации и процессного управления организации и процессного управления организации и правления организаций и организации организации организационные технологии работы организационные технологии работы организаций организаций организационные технологии работы организационные технологии работы организации организационные технологии работы организационные технологии работы организации организац					
Оценка пК-П1 Способен разрабатывать соответствия стратегии управления изменениями онно-управ ленческий функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации онно-управления организации целям системы управления организацией и			_		
соответствия стратегии управления изменениями экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организации организации организацией и			_	ПК П1 Способом полобот пот	Организаци
экономической и функциональной инновационные технологии работы оффективности с кадрами системы процессного управления организации целям системы управления организацией и			· ·	* *	
функциональной эффективности с кадрами системы процессного управления организации целям системы управления организацией и				1 -	
эффективности с кадрами системы процессного управления организации целям системы управления организацией и				1	
системы процессного управления организации целям системы управления организацией и			1 * *	_	
процессного управления организации целям системы управления организацией и			_ ^ ^		
управления организации целям системы управления организацией и					
организации целям системы управления организацией и			^		
целям системы управления организацией и			-		
управления организацией и			1 *		
организацией и					
			* *		
требованиям к			ہ [*] ا		
ней			ней		
Код С/02.7 Разработка или ПК-П1 Способен разрабатывать Организаци		Код С/02.7	Разработка или	ПК-П1 Способен разрабатывать	Организаци
Разработка доработка стратегии управления изменениями онно-управ			_	• •	· ^
и комплекта в организации, внедрять ленческий		1 ^		1 2	
усовершен методологическо инновационные технологии работы		усовершен	методологическо		
ствование й документации с кадрами		ствование	й документации	с кадрами	

1	ī		
системы процессно го управлени я организац ии	и локальных нормативных актов Разработка перспективного плана развития системы процессного управления организации	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П2 Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в	онно-управ ленческий Организаци онно-управ ленческий Организаци онно-управ
	Согласование перспективного плана развития системы процессного управления организации с заинтересованны ми сторонами	инновационные технологии работы с кадрами ПК-П2 Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в	онно-управ ленческий Организаци онно-управ
	й документации	инновационные технологии работы с кадрами	онно-управ ленческий
	стандартов процессного управления, законодательства Российской Федерации и регулирующих органов	ПК-П2 Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в условиях цифровизации	онно-управ ленческий
	й документации	ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами	онно-управ ленческий
		ПК-П2 Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в условиях цифровизации	онно-управ ленческий

		Формирование	ПК-П1 Способен разрабатывать	Организаци
		требований к	стратегии управления изменениями	онно-управ
		программному	в организации, внедрять	ленческий
		обеспечению для	инновационные технологии работы	
		управления	с кадрами	
		* *	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
		административн	внедрять системы процессного	_
		ыми	управления в организациях,	
		регламентами	перспективные методы, модели и	лен-теский
		persiamentamin	_	
			механизмы организации и	
			планирования производства в	
			условиях цифровизации	
		Подготовка	ПК-П1 Способен разрабатывать	1 ^
		_	стратегии управления изменениями	
		проведения	1	ленческий
		инструктажа и	инновационные технологии работы	
		презентационны	с кадрами	
		х материалов	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
			внедрять системы процессного	1 ^
			управления в организациях,	
			перспективные методы, модели и	
			механизмы организации и	
			планирования производства в	
			условиях цифровизации	
	Vor C/02 7	Планирование		Omegayyya
		_	ПК-П2 Способен разрабатывать и	
	•		внедрять системы процессного	
	системы	усовершенствова	T	ленческии
	процессно		перспективные методы, модели и	
	ГО	процессного	механизмы организации и	
	управлени	управления	планирования производства в	
	Я	организации	условиях цифровизации	
	организац		ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	ии или ее		анализировать существующие	ледовательс
	усовершен		практики управления	кий
	ствования		организацией, обощать	
			накопленный опыт и владеть	
			инновационными методиками	
			управления организаций с учетом	
			влияния внутренних и внешних	
			факторов ее развития	
			ПК-П9 Способен разрабатывать	
			<u> </u>	
			практические рекомендации и	
			делать финансово-экономическое	
			обоснование предложений по	
			совершенствованию управления	
			организацией с учетом	
		_	инновационных мировых практик	_
		Руководство	ПК-П2 Способен разрабатывать и	1 ^
		проектом	внедрять системы процессного	
		внедрения или	управления в организациях,	ленческий
		усовершенствова	перспективные методы, модели и	
		ния системы	механизмы организации и	
		процессного	планирования производства в	
		управления	условиях цифровизации	
-		l	 	

организации	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	анализировать существующие	ледовательс
	практики управления	кий
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	влияния внутренних и внешних	
	факторов ее развития	
	ПК-П9 Способен разрабатывать	
	практические рекомендации и	
	делать финансово-экономическое	
	обоснование предложений по	
	совершенствованию управления	
	организацией с учетом	
	инновационных мировых практик	
Выбор	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
программного	внедрять системы процессного	1 ^
обеспечения для	1 * *	
управления	перспективные методы, модели и	
процессами	механизмы организации и	
организации или	-	
административн	условиях цифровизации	
ыми		Научно-исс
регламентами	анализировать существующие	
организации	практики управления	
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	влияния внутренних и внешних	
	факторов ее развития	
	ПК-П9 Способен разрабатывать	
	практические рекомендации и	
	делать финансово-экономическое	
	обоснование предложений по	
	совершенствованию управления	
	организацией с учетом	
	инновационных мировых практик	
Внедрение	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
программного	внедрять системы процессного	1 ^
обеспечения для		
управления	перспективные методы, модели и	
процессами	механизмы организации и	l
организации или	1 <u>*</u>	
административн	условиях цифровизации	
ыми		Научно-исс
регламентами	анализировать существующие	
организации	практики управления	
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	влияния внутренних и внешних	
	факторов ее развития	
	 	

	ПК-П9 Способен разрабатывать	
	практические рекомендации и	
	делать финансово-экономическое	
	обоснование предложений по	
	совершенствованию управления	
	организацией с учетом	
	1 ^	
3.6	инновационных мировых практик	
Методическая	ПК-П2 Способен разрабатывать и	1 ^
	внедрять системы процессного	
проекта	управления в организациях,	ленческий
_	перспективные методы, модели и	
усовершенствова	механизмы организации и	
ния системы	планирования производства в	
процессного	условиях цифровизации	
управления	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
организации	анализировать существующие	1 *
	практики управления	
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	J 1	
	факторов ее развития	
	ПК-П9 Способен разрабатывать	
	практические рекомендации и	
	делать финансово-экономическое	
	обоснование предложений по	
	совершенствованию управления	
	организацией с учетом	
	инновационных мировых практик	
Планирование	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
инструктажа,	внедрять системы процессного	1 ^
тестирования,	управления в организациях,	
* '	перспективные методы, модели и	
сертификации	механизмы организации и	
	планирования производства в	
процессному	условиях цифровизации	
управлению		Научно-исс
ympublichino	_	1 *
	анализировать существующие	l
	практики управления	кии
	организацией, обощать	
	накопленный опыт и владеть	
	инновационными методиками	
	управления организаций с учетом	
	влияния внутренних и внешних	
	факторов ее развития	
	ПК-П9 Способен разрабатывать	
	практические рекомендации и	
	делать финансово-экономическое	
	обоснование предложений по	
	совершенствованию управления	
	организацией с учетом	
	инновационных мировых практик	
	, <u>F</u>	<u> </u>

1	П	ПК ПЭ С	0
	Проведение	ПК-П2 Способен разрабатывать и	_
	инструктажа,	внедрять системы процессного	
	тестирования,	управления в организациях,	ленческии
		перспективные методы, модели и	
	сертификации	механизмы организации и	
		планирования производства в	
	процессному	условиях цифровизации	
	управлению	ПК-П7 Способен критически	-
		анализировать существующие	
		практики управления	кий
		организацией, обощать	
		накопленный опыт и владеть	
		инновационными методиками	
		управления организаций с учетом	
		влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Оценка	ПК-П2 Способен разрабатывать и	•
	эффективности	внедрять системы процессного	
		управления в организациях,	ленческий
	*	перспективные методы, модели и	
		механизмы организации и	
	процессного	планирования производства в	
	управления	условиях цифровизации	
	организации	ПК-П7 Способен критически	•
		анализировать существующие	
		практики управления	
		организацией, обощать	
		накопленный опыт и владеть	
		инновационными методиками	
		управления организаций с учетом	
		влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
Код С/04.7	Ипантифина	инновационных мировых практик ПК-П7 Способен критически	Цомина жаз
Код С/04. /	Идентификация целей и	1	
•	критериев аудита	анализировать существующие практики управления	
		KNHƏLQAQIIY 111 KNHƏLQAQII	IXIIII
системы		, ·	
процессно	системы	организацией, обощать	
процессно	системы процессного	организацией, обощать накопленный опыт и владеть	
процессно го управлени	системы процессного управления	организацией, обощать накопленный опыт и владеть инновационными методиками	
процессно го управлени я	системы процессного	организацией, обощать накопленный опыт и владеть инновационными методиками управления организаций с учетом	
процессно го управлени	системы процессного управления	организацией, обощать накопленный опыт и владеть инновационными методиками	

	1		
соответств		ПК-П9 Способен разрабатывать	
ие		практические рекомендации и	
требовани		делать финансово-экономическое	
ям и		обоснование предложений по	
целевым		совершенствованию управления	
показателя		организацией с учетом	
M		инновационных мировых практик	
организац	Планирование	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
ИИ	_	анализировать существующие	
	процессного	практики управления	
	управления	организацией, обощать	
	организации	накопленный опыт и владеть	
	орт шинэшдин	инновационными методиками	
		управления организаций с учетом	
		влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Инструктаж	ПК-П7 Способен критически	
	участников	анализировать существующие	
	· ·	практики управления	кий
	процессного	организацией, обощать	
	управления	накопленный опыт и владеть	
	организации	инновационными методиками	
		управления организаций с учетом	
		влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Проведение	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	^	анализировать существующие	
		практики управления	
	системы	организацией, обощать	
	процессного	накопленный опыт и владеть	
	управления	инновационными методиками	
	организации	управления организаций с учетом	
	-L. amioardini	влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		* *	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	

Ì			1
	Анализ	ПК-П7 Способен критически	•
	документов и	анализировать существующие	
	данных,	практики управления	кий
		организацией, обощать	
	ходе аудита	накопленный опыт и владеть	
	системы	инновационными методиками	
	процессного	управления организаций с учетом	
	управления	влияния внутренних и внешних	
	организации	факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Оформление	ПК-П7 Способен критически	Наушно-исс
		анализировать существующие	•
	рекомендаций по		
	_	организацией, управления	Кии
	итогам аудита	*	
		' '	
	процессного	инновационными методиками	
	управления	управления организаций с учетом	
	организации	влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
	Презентация	ПК-П7 Способен критически	Научно-исс
	результатов и	1 -	
	рекомендаций по		кий
	итогам аудита	организацией, обощать	
	системы	накопленный опыт и владеть	
	процессного	инновационными методиками	
	управления	управления организаций с учетом	
	организации	влияния внутренних и внешних	
		факторов ее развития	<u> </u>
		ПК-П9 Способен разрабатывать	
		практические рекомендации и	
		делать финансово-экономическое	
		обоснование предложений по	
		совершенствованию управления	
		организацией с учетом	
		инновационных мировых практик	
Код С/05.7	Анализ	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организани
		внедрять системы процессного	1 ^
предложен	работе системы		
1 ^	процессного	перспективные методы, модели и	
устранени	управления	механизмы организации и	
ю и (или)) P	планирования производства в	
предупреж		условиях цифровизации	
предпрем		1)	

дению	Сравнение	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
выявленны	фактических	внедрять системы процессного	онно-управ
х причин	результатов	управления в организациях,	ленческий
отклонени	работы системы	перспективные методы, модели и	
й в	процессного	механизмы организации и	
системе	управления с	планирования производства в	
процессно	плановыми	условиях цифровизации	
го	результатами и		
управлени	показателями		
Я	Выявление	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
	отклонений в	внедрять системы процессного	онно-управ
	работе системы	управления в организациях,	ленческий
	процессного	перспективные методы, модели и	
	управления	механизмы организации и	
		планирования производства в	
		условиях цифровизации	
	Выявление	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
	причин	внедрять системы процессного	онно-управ
	отклонений в	управления в организациях,	ленческий
	ходе работы	перспективные методы, модели и	
	системы	механизмы организации и	
	процессного	планирования производства в	
	управления	условиях цифровизации	
	Разработка	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организаци
	предложений по	•	
	,	управления в организациях,	ленческий
	(или)	перспективные методы, модели и	
	предупреждению	_	
	причин	планирования производства в	
		условиях цифровизации	
	ходе работы		
	системы		
	процессного		
	управления		
	Презентация	ПК-П2 Способен разрабатывать и	ı ^ ı
	•	внедрять системы процессного	
	• •	управления в организациях,	ленческий
	* -	перспективные методы, модели и	
	(или)	механизмы организации и	
	предупреждению		
	причин отклонений в	условиях цифровизации	
	ходе работы		
	ходе расоты		
	процессного		
	управления		
	Реализация	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организани
	· ·	внедрять системы процессного	ı ^ ı
		управления в организациях,	
	(или)	перспективные методы, модели и	LICIT ICCRPIPI
	предупреждению	_	
	причин	планирования производства в	
	_	условиях цифровизации	
	ходе работы	 	
	системы		
	процессного		
	управления		

			Проверка	ПК-П2 Способен разрабатывать и	Организац
			эффективности	внедрять системы процессного	онно-упран
			устранения и	управления в организациях,	ленческий
			(или)	перспективные методы, модели и	
			предупреждения	механизмы организации и	
			причин	планирования производства в	
			_	условиях цифровизации	
			ходе работы	12	
			системы		
			процессного		
			управления		
ПС 08.036	Код В	Код В/01.7	Определение	ПК-П3 Способен оценивать	Организац
	Реализаци	Управлени	_	эффективность управления	1 ^
т по работе		e	реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
c no passore	инвестици		инвестиционного		
инвестици	онного	остью	проекта	определять стратегию маркетинга	
онными	проекта	инвестици			Opposition
проектами	проскта	онного	Определение	· ·	Организац
просктами			последовательно	эффективность управления	1 - 1
		проекта	_	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			реализации	деятельностью организации,	
				определять стратегию маркетинга	
			проекта		
			Оценка ресурсов	I	Организац
			операций	эффективность управления	
				иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			проекта	деятельностью организации,	
				определять стратегию маркетинга	
			Оценка	I	Организац
			длительности	эффективность управления	онно-упра
			операций	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			инвестиционного	деятельностью организации,	
			проекта	определять стратегию маркетинга	
			Расчет трудовых	ПК-ПЗ Способен оценивать	Организац
			ресурсов для	эффективность управления	онно-упра
			реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			инвестиционного	деятельностью организации,	
			проекта	определять стратегию маркетинга	
			Определение		Организац
			состава	эффективность управления	1 ^
			участников	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			инвестиционного		
			проекта	определять стратегию маркетинга	
			Развитие	1 1	Организац
			команды	эффективность управления	1 ^
				иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			проекта	деятельностью организации,	леп ческий
			проскта	определять стратегию маркетинга	
			Пионимовачила		Организац
			Планирование	,	1 ^
			этапов	эффективность управления	
			реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			инвестиционного	_ ·	
			проекта	определять стратегию маркетинга	
			Обеспечение		Организац
			качества	эффективность управления	
			реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
			инвестиционного	деятельностью организации,	
	1	1	проекта	определять стратегию маркетинга	I

			_
	Контроль		Организаци
	качества	эффективность управления	* *
	реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	инвестиционного	деятельностью организации,	
	проекта	определять стратегию маркетинга	
	Управления	ПК-ПЗ Способен оценивать	Организаци
	командой	эффективность управления	онно-управ
	инвестиционного	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	проекта	деятельностью организации,	
		определять стратегию маркетинга	
Код В/02.7	Планирование		Организаци
Управлени	коммуникаций	эффективность управления	· •
e e	при реализации	1 * *	ленческий
коммуника	инвестиционного		леп-теский
_	, i	определять стратегию маркетинга	
циями	проекта		0
инвестици	Контроль		Организаци
ОННОГО	коммуникаций	эффективность управления	* *
проекта	при реализации		ленческий
	инвестиционного	деятельностью организации,	
	проекта	определять стратегию маркетинга	
	Подготовка		Организаци
	информации об	эффективность управления	
	инвестиционном	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	проекте	деятельностью организации,	
		определять стратегию маркетинга	
	Подготовка	ПК-ПЗ Способен оценивать	Организаци
	решения о	4.4	· •
	реализации	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	инвестиционного		
	проекта	определять стратегию маркетинга	
	Подготовка		Организаци
	' '	эффективность управления	
	результатах	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	проверок	деятельностью организации,	
	исполнения	определять стратегию маркетинга	
	обязательств по	определить стратегию маркетипа	
	инвестиционном		
	, i		
	у проекту	ПК ПЗ	0
	Подготовка		Организаци
	конкурсной	эффективность управления	
		иннновационно-инвестициоонной	ленческий
		деятельностью организации,	
	порядке	определять стратегию маркетинга	
	проведения		
	конкурсных		
	процедур по		
	инвестиционном		
	у проекту (в		
	случае		
	необходимости)		
	Организация		Организаци
	публичных	эффективность управления	
	слушаний по	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	инвестиционном	деятельностью организации,	
	у проекту (в	определять стратегию маркетинга	
	случае		
	необходимости)		

1 1			
	Обсуждение в	ПК-П3 Способен оценивать	Организаци
	прессе	эффективность управления	онно-управ
	результатов	иннновационно-инвестициоонной	ленческий
	реализации	деятельностью организации,	
	инвестиционного	определять стратегию маркетинга	
	проекта с		
	получением		
	обратной связи		
	от нужной		
	целевой		
	аудитории по		
	инвестиционном		
	у проекту		
Код В/03.7		ПК-П3 Способен оценивать	Организаци
Управлени	документирован	эффективность управления	·
е рисками	*		ленческий
	инвестиционного		
онного	проекта	определять стратегию маркетинга	
проекта			Организаци
	ранжирование	эффективность управления	· 1
	выявленных		ленческий
		деятельностью организации,	
	^	определять стратегию маркетинга	
	степени влияния		
	на результат		
	инвестиционного		
	проекта		
	Определение	ПК-ПЗ Способен оценивать	Организаци
	•	эффективность управления	^ I
	инструментов		ленческий
	управления	деятельностью организации,	леп-теский
	· -	определять стратегию маркетинга	
	рамках	определять стратегию маркетипга	
	^		
	реализации инвестиционного		
	проекта		
		ПУ П2 Способом омень	Opposition
	Разработка		Организаци
	* *	эффективность управления	* * 1
	управлению		ленческий
	_	деятельностью организации,	
	рамках	определять стратегию маркетинга	
	реализации		
	инвестиционного		
	проекта		

IV. КАРТЫ КОМПЕТЕНЦИЙ, ФОРМИРУЕМЫХ ОПОП

Универсальные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-1	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2 Осуществляет поиск вариантов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации УК-1.3 Определяет в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей разработке. Предлагает способы их решения УК-1.4 Разрабатывает стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидя результат каждого из них и оценивая их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности УК-1.5 Выбор методов критического анализа, адекватных проблемной ситуации УК-1.6 Разработка и обоснование плана действий по решению проблемной ситуации УК-1.7 Выбор способа обоснования решения (индукция, дедукция, по аналогии) проблемной ситуации

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-	Инпираторы постичения компетения
петенция	Индикаторы достижения компетенции

Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы,
пруя цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и
ше сферы их применения
Способен видеть образ результата деятельности и планировать
вательность шагов для достижения данного результата
Рормирует план-график реализации проекта в целом и план контроля его
пин
Организует и координирует работу участников проекта, способствует
стивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов,
ивает работу команды необходимыми ресурсами
Іредставляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в
гчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и
хвирин
Іредлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов
(или осуществляет его внедрение)

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-3	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели УК-3.2 Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий УК-3.3 Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон УК-3.4 Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных
	действий УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений УК-3.6 Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией УК-3.7 Презентация результатов собственной и командной деятельности УК-3.8 Оценка эффективности работы команды УК-3.9 Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации УК-3.10 Контроль реализации стратегического плана команды

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-4	УК-4.1 Демонстрирует интегративные умения, необходимые для написания, письменного перевода и редактирования различных академических текстов (рефератов, эссе, обзоров, статей т.д.) УК-4.2 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, включая международные УК-4.3 Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях УК-4.4 Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия УК-4.5 Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях УК-4.6 Ведение академической и профессиональной дискуссии на государственном языке РФ и/или иностранном языке УК-4.7 Выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия, ведение деловой переписки

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-5	УК-5.1 Адекватно объясняет особенности поведения и мотивации людей
J K-3	различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	ними, опираясь на знания причин появления социальных обычаев и различий в
	поведении людей
	УК-5.2 Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия
	при выполнении профессиональных задач
	УК-5.3 Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных,
	этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при
	решении профессиональных задач

УК-5.4 Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствова-ния на основе самооценки

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Универсальные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
УК-6	УК-6.1 Находит и творчески использует имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития УК-6.2 Самостоятельно выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя реалистические цели профессионального роста УК-6.3 Планирует профессиональную траекторию с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда УК-6.4 Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей УК-6.5 Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста УК-6.6 Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного состояния УК-6.7 Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник
	самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности

Общепрофессиональные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-петенция	Индикаторы достижения компетенции
опк-1	ОПК-1.1 Демонстрирует знание на продвинутом уровне фундаментальных категорий экономической теории, позволяющих овладеть инструментарием для решения задач в области управления организацией ОПК-1.2 Использует методологический и практический инструментарий для обобщения и критического анализа практик управления на основе инновационных подходов ОПК-1.3 Способен решать задачи в области менеджмента на основе знания организационной и управленческой теории ОПК-1.4 Владеет навыками использования инновационных подходов при решении управленческих задач, умеет обобщать и критически анализировать существующие практики управления
	ОПК-1.5 Демонстрирует знание системы стратегического планирования, его целей, задач, компонентов на макро- и мезуровне с учетом отечественного и зарубежного исторического опыта, современных стратегий и планов социально-экономического развития стран, регионов, отраслей, механизма реализации стратегий, планов, программ ОПК-1.6 Демонстрирует знание системы взаимосвязей стратегического планирования между социально- экономическими системами разных уровней с целью принятия и реализации сбалансированных управленческих решений ОПК-1.7 Владеет навыками разработки эффективных стратегических управленческих решений, управления реализацией стратегий, планов, программ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно – аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ОПК-2.1 Демонстрирует знание современных техник и методик сбора, обработки и анализа данных, используемых в управлении предприятиями, отраслями и комплексами ОПК-2.2 Использует возможности интеллектуальных информационно-аналитических систем при решении управленческих и исследовательских задач на базе компьютерной техники ОПК-2.3 Владеет навыками решения управленческих и исследовательских задач с использованием продвинутых методик ОПК-2.4 Демонстрирует знание системы взаимосвязей стратегического планирования между социально-экономическими системами разных уровней с
	целью принятия и реализации сбалансированных управленческих решений

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком-	Индикаторы достижения компетенции
петенция	индикаторы достижения компетенции
ОПК-3	ОПК-3.1 Демонстрирует способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения в условиях современных вызовов ОПК-3.2 Осуществляет поиск вариантов управленческих решений на основе сравнительной оценки их социальной значимости, операционной и управленческой эффективности ОПК-3.3 Владеет навыками реализации управленческих решений с учетом их адаптации к условиям сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ОПК-3.4 Демонстрирует знание системы стратегического планирования, его целей, задач, компонентов на макро- и мезуровнях с учетом отечественного и зарубежного исторического опыта, современных стратегий и планов социально-экономического развития стран, регионов, отраслей, механизма реализации стратегий, планов, программ ОПК-3.5 Владеет навыками разработки эффективных стратегических управленческих решений, управления реализацией стратегий, планов, программ

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-	Индикаторы достижения компетенции
петенция	Tinginkuropis goernaenna kommerengin

ОПК-4	ОПК-4.1 Владеет современными практиками управления организацией, лидерскими
	и коммуникативными навыками
	ОПК-4.2 Демонстрирует способность выявлять и оценивать новые рыночные
	возможности и разрабатывать соответствующие им бизнес-модели организаций
	ОПК-4.3 Владеет методикой разработки стратегии создания и развития
	инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им
	бизнес-модели организаций

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Общепрофессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
	ОПК-5.1 Демонстрирует знание существующих научных школ менеджмента и смежных областей науки
	ОПК-5.2 Демонстрирует способность обобщать и давать критическую оценку научным исследованиям в менеджменте и смежных областях науки ОПК-5.3 Владеет методикой выполнения научно-исследовательских проектов

Профессиональные компетенции

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П1 Способен разрабатывать стратегии управления изменениями в организации, внедрять инновационные технологии работы с кадрами

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П1	ПК-П1.1 Организует процесс разработки стратегии управления изменениями в
	организации, планирует инновационные технологии работы с кадрами

ПК-П1.2 Применяет комплекс инновационных мотивационных и стимулирующих мероприятий для внедрения и поощрения этически корректного поведения у подчиненных

ПК-П1.3 Умеет организовать систему стимулирования и мотивации деятельности сотрудников организации в условиях трансформации экономических отношений с учетом знания психологических аспектов деятельности руководителя и организации

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П2 Способен разрабатывать и внедрять системы процессного управления в организациях, перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в условиях цифровизации

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
	ПК-П2.1 Организует внедрение системы процессного управления в организации с учетом перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства в условиях цифровизации ПК-П2.2 Разрабатывает концепцию и осуществляет мониторинг системы процессного управления в организации с учетом перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства в условиях цифровизации ПК-П2.3 Владеет методами управления конфликтами в организации с целью эффективной реализации систем процессного управления и планирования производства

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-ПЗ Способен оценивать эффективность управления иннновационно-инвестициоонной деятельностью организации, определять стратегию маркетинга

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П3	ПК-П3.1 Владеет методикой оценки эффективности управления
	инновационно-инвестиционной деятельности организации

ПК-П3.2 Формулирует стратегические цели инновационно-инвестиционной
деятельности организации
ПК-ПЗ.3 Определяет маркетинговую стратегию инновационного развития
предприятия

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П4 Способен определять приоритетные напрвления и разрабатывать стратегию и тактику развития организации в конкурентной бизнес-среде с учетом рисков и социальной составляющей

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П4	ПК-П4.1 Владеет инструментами стратегического маркетинга и определяет приоритетные направления развития организации в конкурентной среде с учетом рисков ПК-П4.2 Планирует тактику и стратегию развития кадрового менеджмента как социальной технологии управления организацией ПК-П4.3 Применяет количественные и качественные методы при проведении прикладных исследований бизнес-процессов для разработки мер антикризисного управления деятельностью организации

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П5 Способен разрабатывать и использовать эффективные методы и механизмы управления предпринимательской деятельностью организации на всех этапах ее жизненного цикла, оценивать эффективность управленческих решений, определять влияние макроэкономической среды на развитие бизнеса

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П5	ПК-П5.1 Владеет методикой оценки эффективности управленческих решений
	ПК-П5.2 Умеет оценить влияние макроэкономической среды на развитие бизнеса и
	предпринимательскую деятельность организации

ПК-П5.3 Умеет разрабатывать эффективные методы и механизмы управления предпринимательской средой организации на всех этапах её жизненного цикла на основе владения методиками планирования и прогнозирования

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П6 Способен использовать инструменты и механизмы государтвенной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П6	ПК-П6.1 Применяет методики, формулы расчета объемов государственной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям рынка и предпринмательской среды ПК-П6.2 Предлагает программу мероприятий по привлечению государственной поддержки для адаптации организации к трансформационным преобразованиям экономики и предпринимательской среды в условиях внешних вызовов ПК-П6.3 Знает инструменты фискальной политики, используемые для государственной поддержки организаций, разрабатывает основные положения налоговой стратегии организации, обосновывает стратегические решения по совершенствованию процессов тактического налогового планирования в современных условиях

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П7 Способен критически анализировать существующие практики управления организацией, обощать накопленный опыт и владеть инновационными методиками управления организаций с учетом влияния внутренних и внешних факторов ее развития

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-	Индикаторы достижения компетенции
петенция	

ПК-П7	ПК-П7.1 Критически анализирует существующие практики управления организацией в условиях цифровизации, обобщает накопленный опыт владения инновационными методиками управления организацией с учетом влияния внутренних и внешних факторов её развития ПК-П7.2 Организует процесс внедрения инновационных методик управления организацией с учетом влияния внутренних и внешних факторов её развития в условиях цифровизации ПК-П7.3 Оценивает эффективность разработанных мер антикризисного управления с учетом отечественного и зарубежного опыта, демонстрирует умение использовать методы идентификации, измерения и картографирования рисков
	методы идентификации, измерения и картографирования рисков

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П8 Способен комплексно анализировать современные тенденции развития организации и оценивать финансово-экономическую эффективность ее деятельности на основе использхования продвинутых инструментов и методов

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ком- петенция	Индикаторы достижения компетенции
ПК-П8	ПК-П8.1 Знает порядок формирования финансовых результатов организации, распределения и использования прибыли ПК-П8.2 Владеет методиками оценки основных экономических и финансовых процессов на внутрифирменном уровне с учетом требований улучшения качества выпускаемой продукции и повышения конкурентоспособности организации ПК-П8.3 Владеет методикой координации всех подсистем менеджмента для поддержания эффективного управления организацией

КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ

Шифр и название КОМПЕТЕНЦИИ:

ПК-П9 Способен разрабатывать практические рекомендации и делать финансово-экономическое обоснование предложений по совершенствованию управления организацией с учетом инновационных мировых практик

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПЕТЕНЦИИ

Тип компетенции: Профессиональные компетенции Уровень высшего образования: Магистратура

Ком-	Индикаторы достижения компетенции
петенция	нидикаторы достижения компетенции

ПК-П9.1 Разрабатывает практические рекомендации по улучшению использования ресурсов и росту производительности труда организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и инновационных мировых хозяйственных практик ПК-П9.2 Анализирует и обосновывает систему управления в организациях, связанную с осуществлением финансово-экономической функции и направленной на принятие корректных стратегических и оперативных решений руководящим

ПК-П9.3 Адаптирует инновационные мировые практики к формированию и совершенствованию системы управления организацией

персоналом